

Die Slow-Grow-Entwicklungsscheibe

...soll Ihnen helfen, sich selbst und Ihre Tätigkeit einzuschätzen – um davon ausgehend den nächsten Schritt zu planen. Denn Slow-Growing ist kein Wachstum mit Siebenmeilenstiefeln, sondern langsame nachhaltige Entwicklung. Dabei ist es gleich, ob Sie selbstständig oder angestellt sind ; das System zur Veränderung ist das Gleiche.

Sehen Sie das Ganze wie ein entspanntes Spiel. Vielleicht stehen Sie auf einigen Positionen noch bei der 1. Aber es ist Ihr Ziel, sich Schritt für Schritt nach vorne zu arbeiten.

Persönlichkeits-Fit

Für Selbstständige: Wie gut passt die gewählte Geschäftsidee oder selbstständige Tätigkeit zu Ihnen? Zu Ihren Stärken und Kompetenzen, Ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten, Leidenschaften und Motivationen?

Für Angestellte: Wie gut passt der gewählte Job zu Ihnen? Zu Ihren Stärken und Kompetenzen, Ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten, Leidenschaften und Motivationen?

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Aktivitätslevel

Für Selbstständige / Angestellte: Wie viel von dem, was Sie planen, um Ihr Ziel zu erreichen, setzen Sie um? Wandeln Sie Pläne in möglichst konkrete Vorhaben um?

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Idee-Zuspitzungsstufe

Für Selbstständige: Wie gut zugeschnitten ist Ihre Idee bereits? Müssen Sie nachschneiden? Etwas dazu nehmen oder weg?

Für Angestellte: Wie gut zugeschnitten ist die Idee, von dem was Sie beruflich machen wollen, bereits? Was müssen Sie abgeben, neu lernen, entwickeln?

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Angemessenes Zeitinvestment

Für Selbstständige/Angestellte: Wie viel Zeit investieren Sie darin, Ihr Vorhaben zu realisieren? Ist das angemessen? Dann volle Punktzahl. Wenn nicht, niedriger einstufen.

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Vom Mittelmaß zur Spitzenleistung

Für Selbstständige/Angestellte: Wie sehr sind Sie sich klar, ob Sie gutes solides Mittelmaß bieten wollen oder Spitzenleistung? Wie sehr sind Sie entfernt davon. Achtung: In meinem Buch erkläre ich, dass es für Mittelmaß einen Markt gibt. Jeder muss für sich entscheiden, wohin er strebt. Das kann auch eine Frage des Zeitpunkts sein.

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Pers. Verkaufsstilenwicklung

Für Selbstständige/Angestellte: Wie gut kommen Sie mit Ihrer persönlichen Art, sich selbst zu verkaufen bei denen an, die Sie erreichen möchten?

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Kundenerkennbarkeit

Für Selbstständige/Angestellte: Wie sehr sind Sie von anderen als der erkennbar, der Sie sein wollen – mit dem was Sie bieten möchten.

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Passgenauigkeit der Unternehmensgröße

Für Selbstständige: Wie sehr ist die Größe, die Sie erreichen wollen, die passende für Sie? Entspricht es Ihrer Art, Ihrem Ton, Ihrem Wunsch nach Kommunikation? Denken Sie zu klein oder zu groß – oder genau richtig, dann volle Punktzahl.

Für Angestellte: Wie sehr ist passt die Größe, Art und der Ton des Unternehmens zu Ihnen?

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Veränderungsfortschritt

Für Selbstständige/Angestellte: Sie lesen dieses Buch oder nutzen dieses Tool (oder beides), um sich zu verändern. Wie zufrieden sind Sie mit dem Fortschritt? Wenn Sie noch gar nicht begonnen haben, beginnen Sie bei eins.

Wenn Sie keine hohe Punktzahl haben: Was können Sie tun, um das zu ändern? Was ist der erste kleine Schritt, um einen Punkt nach oben zu steigen?

Karriere & Entwicklung

Svenja Hofert