

FRAGEBOGEN

Potenzialentwicklung in der Selbstführung

Fragebogen zur Selbst- oder Fremdeinschätzung, entwickelt von Svenja Hofert für Teamworks GTQ GmbH und Karriereexpertenakademie auf Basis der systemischen Glaubenspolaritätentriade und dialektischer Modelle.



Pol Bindung

Wo stehe ich/der Mitarbeiter?

Abhängigkeit	Kontaktfähigkeit	BEZIEHUNGSFÄHIGKEIT	Sich abgrenzen können	Distanz
Konfliktvermeidung	Ausgewogene Kommunikation	KONFLIKTFÄHIGKEIT	Herausfordern und Grenzen ziehen	Behelrend-verurteilend
Unterwerfung	Kooperation	EINFLUSS NEHMEN/MACHT AUSÜBEN	Durchsetzungsvermögen	Kontrollieren, überrumpeln
Unangemessene Hilfsbedürftigkeit	Unterstützung annehmen	HILFSBEREITSCHAFT	Hilfe spenden	Selbstaufgabe
Fehlende Reflexion	In sich ruhen	SELBSTVERTRAUEN	Mutige Entscheidungen treffen	Draufgänger
Wegsehen	Wohlwollend sein	VERTRAUEN IN ANDERE	Vertrauensvorschuss geben	Blind an andere glauben
Wichtiges nicht aussprechen	Sich auch mal zurücknehmen	EHRlichkeit	Angemessene Ehrlichkeit	Blinde Direktheit

Pol Ordnung

Wo stehe ich/der Mitarbeiter?

Sich Strukturen unterwerfen	Strukturen angemessen einhalten	STRUKTURIERUNGSFÄHIGKEIT	Planen können	Überstrukturieren
Regeln blind befolgen	Regeln anerkennen	REGELORIENTIERTHEIT	Regeln mitgestalten	Blinde Regulierung
Sich verzetteln	Details einbeziehen	DETAILORIENTIERUNG	Details sehen	Details überbewerten
Zu viele Verbindungen herstellen	Das Ganze sehen	ÜBERBLICK	Das Ganze einbeziehen	Zusammenhänge zu komplex gestalten



Pol Erkenntnis

Wo stehe ich/der Mitarbeiter?

Theorieverliebtheit	Theorielernen	THEORIEORIENTIERUNG	Theorie einbeziehen	Theorie überbewerten
Praxisverliebtheit	Praxislernen	PRAXISORIENTIERUNG	Praxis einbeziehen	Praxiserfahrung überbewerten
Übertriebene Neugier	Neugier	LERNBEREITSCHAFT	Offenheit für Neues	Nicht mehr abwägen
Will alles wissen	Ist interessiert an Schnittstellenwissen	INTERDISZIPLINÄRE ORIENTIERUNG	Bezieht andere Disziplinen als ebenbürtig ein	Verliert den Fokus
Verzettelt sich in Details	Bildet sich eine eigene Meinung	URTEILSFÄHIGKEIT	Vertritt eine eigene Meinung	Überbetont die eigene Meinung

Verbindet Pole

Wo stehe ich/der Mitarbeiter?

Hält sich für unentbehrlich	Übernimmt Verantwortung	VERANTWORTLICHKEIT	Handelt verantwortlich	Übergeht andere
Kann nicht alleine entscheiden	Ist kooperationsbereit	KOOPERATION	Bezieht andere ein	verliert eigenen Standpunkt
Anerkennt die Werte anderer nicht	Denkt werteorientiert	WERTEBEWUSSTSEIN	Handelt Werteorientiert	Stellt eigene Werte über andere
Kann nicht auch mal anderen Prinzipien den Vorzug geben	Kann Werte in Prinzipien übersetzen	PRINZIPIEN-ORIENTIERTHEIT	Handelt nach klar erkennbaren Entscheidungsprämissen	Prinzipienreiterei
„rohes Ei“	Spürt eigene Belastungsgrenzen	MENTALE STÄRKE	Kommuniziert eigene Belastungsgrenzen	Übertreibt die Grenzziehung
Sich Traditionen unterwerfen	Traditionen kennen	ZEITORIENTIERUNG VERGANGENHEIT	Traditionen würdigen	Traditionen in Stein meißeln
Die Gegenwart ohne die Zukunft denken	Die Gegenwart einbeziehen	ZEITORIENTIERUNG GEGENWART	Die Gegenwart berücksichtigen	Handlungen nur mit Blick auf die Gegenwart gestalten
Nur noch an die Zukunft denken	Eine Vorstellung von der Zukunft haben	ZEITORIENTIERUNG ZUKUNFT	Die Zukunft einbeziehen	Blinde Fortschrittsorientierung